



REGOLAMENTO PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI (WHISPERBLOWING)

Dicembre 2024_ vers. 1.0.2024

Redazione: Dott. Ing. Stefano Ponzalino – R.P.C.T. Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza

Approvato dal Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Cuneo in data 23/01/2025 con deliberazione n. 04/2025



PAGINA VUOTA

1. Obiettivi e Principi Generali

Le presenti Linee Guida hanno lo scopo di fornire un quadro di riferimento chiaro e accessibile per la segnalazione di illeciti, irregolarità o violazioni ai danni dell'Ordine degli Ingegneri (di seguito "Ordine"). Esse mirano a:

- Promuovere una cultura organizzativa basata su trasparenza, integrità e responsabilità.
- Favorire l'emersione tempestiva di condotte illecite o irregolari, prevenendo rischi reputazionali, danni economici e pregiudizi all'interesse pubblico.
- Garantire la tutela del segnalante e la confidenzialità delle informazioni fornite, nel rispetto delle normative vigenti.

2. Ambito di Applicazione

Le seguenti Linee Guida si applicano a tutti i dipendenti dell'Ordine, indipendentemente dal livello di inquadramento, dalla tipologia contrattuale e dalle mansioni svolte. Esse possono essere adottate anche da collaboratori, stagisti e, ove applicabile, da soggetti esterni che operano per conto dell'Ordine.

3. Cosa Segnalare

È possibile segnalare fatti o comportamenti, anche solo potenzialmente illeciti, tra cui:

- Violazioni di leggi, regolamenti, codici di condotta, politiche interne.
- Pratiche corruttive, frodi, concussioni, abusi d'ufficio o conflitti d'interesse.
- Discriminazioni, molestie o altre condotte contrarie all'integrità morale e professionale.
- Irregolarità gestionali o organizzative suscettibili di arrecare danno all'Ordine, agli iscritti, ai destinatari dei servizi o alla collettività.

4. Canali di Segnalazione e Modalità Operative

L'Ordine mette a disposizione almeno un canale interno, confidenziale e sicuro, per la presentazione delle segnalazioni. Le segnalazioni possono essere inoltrate al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), individuato come referente per la gestione del processo. Le modalità di segnalazione includono:

- Invio di una segnalazione scritta (cartacea o digitale) al RPCT tramite recapiti dedicati (ad es. e-mail riservata, piattaforma online).
- Segnalazione orale, previa richiesta di appuntamento con il RPCT.
- Segnalazione anonima, purché supportata da informazioni sufficienti a consentirne la valutazione.

Le linee guida operative di dettaglio, inclusi i contatti del RPCT, saranno rese disponibili sul sito interno dell'Ordine o tramite comunicazioni dirette ai dipendenti.

5. Ricezione, Valutazione e Trattamento delle Segnalazioni

Una volta ricevuta la segnalazione, il RPCT:

- Verifica la pertinenza, la fondatezza e la rilevanza della segnalazione.
- Se necessario, coinvolge altre funzioni interne competenti, garantendo riservatezza e imparzialità.
- Assicura che l'iter di valutazione sia condotto con tempestività e nel rispetto dei principi di proporzionalità e correttezza.

Tutte le informazioni raccolte durante il processo di valutazione e approfondimento sono trattate nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e conservate in modo sicuro e riservato.

6. Protezione del Segnalante

Il segnalante che agisca in buona fede, sulla base di un ragionevole convincimento circa la veridicità dei fatti segnalati, è protetto contro ogni forma di ritorsione, discriminazione, penalizzazione o condotta ostile.

In caso il segnalante ritenga di aver subito una ritorsione, potrà rivolgersi al RPCT o, se necessario, alle autorità competenti. L'Ordine si impegna ad adottare misure adeguate per garantire la tutela del segnalante e ripristinare condizioni di equità.

7. Segnalazioni Infondate o in Malafede

Le segnalazioni presentate con dolo, in malafede o con l'intento di danneggiare altri soggetti, costituiscono un illecito disciplinare e, in presenza di illeciti più gravi, possono comportare il ricorso all'autorità giudiziaria.

8. Follow-up e Miglioramento Continuo

L'Ordine monitora periodicamente l'efficacia del sistema di segnalazione, valutando se introdurre aggiornamenti, miglioramenti e azioni correttive. Le raccomandazioni del RPCT e gli esiti delle segnalazioni fondate possono contribuire all'implementazione di interventi organizzativi, formativi o disciplinari volti a prevenire il ripetersi di comportamenti illeciti.

9. Formazione e Comunicazione

L'Ordine si impegna a informare tutti i dipendenti sulle presenti Linee Guida, sulle procedure di segnalazione disponibili e sulle garanzie offerte al segnalante. Corsi di formazione e aggiornamento periodici saranno erogati per promuovere la cultura della legalità, della trasparenza e dell'integrità.