**ALLEGATO 1 – GRIGLIA DI VALUTAZIONE TIPOLOGICA**

**Griglia di valutazione per incarichi professionali**

| **Criterio** | **Descrizione** | **Punteggio massimo** | **Punteggio assegnato** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Titoli di studio** | Laurea pertinente al settore richiesto (ad esempio Ingegneria Civile, Meccanica, Ambientale, ecc.). | 10 punti |  |
| **Abilitazioni professionali** | Abilitazioni specifiche richieste per l'incarico (es. certificazioni, abilitazioni, ecc...). | 10 punti |  |
| **Esperienza lavorativa specifica** | Esperienza documentata in incarichi simili (specificare durata, natura degli incarichi e committenti). | 35 punti |  |
| **Incarichi già ricoperti** | Verifica del rispetto della rotazione (0 punti per chi ha già ricevuto incarichi negli ultimi 2 anni). | 10 punti |  |
| **Competenze tecniche aggiuntive** | Corsi, certificazioni o master specifici che aggiungano valore al profilo (es. BIM, Project Management, ecc…). | 15 punti |  |
| **Motivazione personale** | Valutazione della motivazione presentata nella candidatura (breve testo di massimo 300 parole). | 5 punti |  |
| **Referenze** | Qualità delle referenze presentate, ove richiesto dall’avviso. | 15 punti |  |

**Totale punteggio massimo: 100 punti**

**Criteri di esclusione automatica**

1. Mancata presentazione della documentazione richiesta (es. CV, dichiarazione di assenza di conflitti di interesse).
2. Conflitti di interesse non dichiarati.
3. Non conformità ai requisiti minimi specificati nell’avviso.

**Modalità di utilizzo della griglia**

1. **Valutazione individuale**:
	* Ogni membro della commissione assegna un punteggio a ciascun candidato.
2. **Media ponderata**:
	* I punteggi assegnati dai membri sono sommati e divisi per il numero di valutatori.
3. **Graduatoria finale**:
	* I candidati sono classificati in base al punteggio totale ottenuto.
	* A parità di punteggio, si dà priorità al candidato con minore esperienza recente in incarichi simili.